

١. المعلومات الأساسية		
١,١ معلومات أساسية عن الوظيفة 		
وظائف تخصصية		تصنيف الوظيفة
مسى الوظيفة	مهندس تحليل بيانات الطرق	نوع الوظيفة
الدائرة	وزارة الأشغال العامة والإسكان	الفئة الوظيفية
الإدارة/المديرية	إدارة الطرق / مديرية إدارة أصول الطرق	المجموعة النوعية
القسم/الشعبة	قسم نظام إدارة أصول الطرق	المستوى
مسى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم نظام إدارة أصول الطرق	المسمى القياسي الدال
رمز الوظيفة		مسى الوظيفة الفعلي
حجم الموارد البشرية		حجم موازنة الدائرة
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.		
١,٢ موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 		
<p>وزير الأشغال العامة والإسكان</p> <p>↓</p> <p>أمين عام الوزارة للشؤون الفنية</p> <p>↓</p> <p>إدارة الطرق</p> <p>↓</p> <p>مديرية إدارة أصول الطرق</p> <p>↓</p> <p>قسم نظام إدارة أصول الطرق</p>		
٢. الغرض من الوظيفة 		

المهمة الرئيسية للوظيفة ( الهدف من الوظيفة)		
<p>تختص الوظيفة بجمع ودمج بيانات أصول الطرق من مصادر وأنظمة متعددة، مع معالجتها وتحليلها مكانياً وزمنياً باستخدام لوحات مؤشرات الأداء. كما يركز على إعداد التقارير، وتقييم حالة الشبكة والمخاطر وتشغيل نماذج ودراسات الجدوى لدعم قرارات الصيانة وتوزيع الميزانيات.</p>		
٣. المهام و الواجبات والمسؤوليات الرئيسية		
المهام التفصيلية والمسؤوليات		
<p>١. يقوم بجمع بيانات الأصول من المصادر المختلفة مثل : فرق الميدان ، أجهزة الفحص الميداني ، نظم GIS ، أنظمة المرور .                  ٢. يقوم بتهيئة البيانات ومعالجتها للتأكد من جودتها ودقتها.                  ٣. يقوم بدمج البيانات من أنظمة متعددة مثل نظم GIS ، نظام إدارة أصول الطرق (RAMS) ، قواعد بيانات الصيانة.                  ٤. يقوم بتحليل البيانات المتعلقة بحالة أصول الطرق ، تاريخ الصيانة ، ومؤشرات الأداء.                  ٥. يقوم باستخدام أدوات GIS لإجراء التحليل المكاني لأصول الطرق، وتحديد الاتجاهات والمناطق التي تحتاج الى تحسين.                  ٦. يقوم بإعداد لوحات معلومات (Dashboards) لعرض مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).                  ٧. يقوم بتقديم تقارير تحليلية تخص حالة الطرق وتوزيع الميزانيات اللازمة.                  ٨. يقوم باختبار البيانات الواردة من أجهزة القياس المؤتمتة.                  ٩. يقوم بتطوير نماذج لتحليل المخاطر وتقييم حالة شبكة الطرق.                  ١٠. يقوم بتشغيل وإدارة برامج دراسات تحليل الجدوى لتقييم حالة الطرق، التنبؤ بالتدهور، وتقييم استراتيجيات الصيانة.                  ١١. يقوم بإدخال ومعايرة البيانات الخاصة بالمشاريع المختلفة ، وضمان دقة النتائج.                  ١٢. يقوم بتطوير وتخصيص سيناريوهات داخل برمجية دراسات تحليل الجدوى.                  ١٣. يقوم بأي مهام أو مسؤوليات أخرى يكلفه بها أو أي صلاحيات يفوضه بها .</p>		
١. مكونات الوظيفة		
٤,١ اتصالات العمل		
مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	غاية وغرض الاتصال
- يوميًا - أسبوعيًا - شهريًا	- زملاء العمل المباشرين - موظفي الدوائر الحكومية الأخرى - موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	- تنسيق العمل
- يوميًا - أسبوعيًا	- زملاء العمل المباشرين - الجمهور - موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	- تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة .

## بطاقة وصف وظيفي

### وزارة الأشغال العامة

- يوميًا - أسبوعيًا	- زملاء العمل المباشرين - الجمهور - موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	- حل الخلافات أو حل بعض مشاكل العمل
- أسبوعيًا	- زملاء العمل المباشرين - موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة - الهيئات المحلية - الهيئات الدولية	- عرض خطط عمل جديدة أو معدلة

#### 4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

المتطلبات الذهنية	المستوى المطلوب
- التطبيق المباشر	- متوسط
- التذكير	- متوسط
- الربط	- متوسط
- التحليل	- متوسط
- الاستنباط	- متوسط
- الابداع	- متوسط

#### ٤,٣ مجال العمل وتأثيره

- تسهل عمل الآخرين
- متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل.
- لدراسة وتحليل الحالات والمشكلات أو تحديد فعالية البرامج، وتؤثر هذه الدراسات على مدى واسع من نشاطات العمل وتسبب مشكلات كبيرة ومعقدة.
- معالجة أنماط مختلفة من المواقف أو البرامج أو الحالات والأخطاء تسبب في مشكلات غير عادية داخل الوحدة.
- معالجة حالات معقدة أو مشاكل معقدة أو إعادة النظر في الخطط والبرامج المقررة ويؤثر العمل في مجالات رئيسية والأخطاء يترتب عليها أثار خطيرة.

#### ٤,٤ الصعوبة والتعقيد

- أعمال ذات خطوات متعددة ومتداخلة .
- أعمال معقدة تتطلب إجراءات وأساليب في حال وجود معيقات.
- ذات طبيعة مختلفة.
- متنوعة تتضمن اجراءات وقواعد معرفة

بطاقة وصف وظيفي  
وزارة الأشغال العامة

٤,٥ المسؤولية الاشرافية 		
المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
.....	.....	.....
٤,٦ المجهود البدني 		
نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)		النسبة المئوية من وقت العمل
جالس		٥٠٪
متجول		٥٠٪
٤,٧ ظروف العمل 		
مستوى ونوعية المجهود		النسبة المئوية من وقت العمل
عادية		٥٠٪
ظروف غير عادية		٥٠٪
٢. المؤهلات العلمية والخبرات العملية 		
٥,١ متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
٥,١١ المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)		
بكالوريوس		
٥,١٢ التخصص		
الهندسة المدنية - قسم هندسة النقل - فرع هندسة المرور وانظمة النقل		
٥,١٣ التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
٥,١,٢ الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية ومجالها		مدة الخبرة العملية
-		لا يوجد
التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب		
مستوى التدريب ومجاله		مدة التدريب
-		لا يوجد

بطاقة وصف وظيفي  
وزارة الأشغال العامة

٥,٢ الكفايات الوظيفية		
مستويات إتقان الكفاية (أساسي، متوسط، متقدم، خبير)	وصف الكفاية	الكفاية المطلوبة
أساسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إدارة البيانات والمعلومات</li> <li>- المساءلة</li> <li>- التركيز على الأهداف</li> <li>- التوجه نحو متلقي الخدمة</li> <li>- حل المشكلات</li> <li>- الإبداع والإبتكار</li> <li>- المعرفة الرقمية</li> <li>- التكيف</li> <li>- تنمية الذات</li> <li>- العمل بروح الفريق</li> <li>- الإتصال والتواصل الفعال</li> </ul>	الكفايات السلوكية
متوسط	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إلمام بالتشريعات والتعليمات الحكومية.</li> <li>- معرفة في تطبيقات نظم المعلومات الجغرافية المتعلقة بإدارة البنية التحتية.</li> <li>- معرفة في تحليل البيانات وإعداد التقارير في سياق صيانة الطرق وإدارة الأصول.</li> <li>- مهارات تحليلية قوية مع القدرة على تفسير البيانات المعقدة.</li> <li>- إتقان استخدام برامج إدارة الأصول وأدوات نظم المعلومات الجغرافية .</li> </ul>	الكفايات الفنية